

في إطار سعي كلية الصيدلة – جامعة دمنهور لتطبيق نظم الجودة بالكلية تمهيدا للتقدم والحصول علي اعتماد جودة العملية التعليمية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد . تتبنى كلية الصيدلة – جامعة دمنهور معايير الشفافية والعدالة بين العاملين بالكلية لتحقيق بيئة أكاديمية عادلة ومتطورة، وهو ما يساعد في تعزيز نظم الجودة داخل الكلية ، هذه المعايير تشمل:

1. الوصول إلى المعلومات:

- الاعلان بشفافية عن البيانات الأساسية لجميع الموظفين.
- التأكد من تحديث المعلومات بشكل دوري ومنتظم.

2. المساواة في الفرص:

- ضمان المساواة في فرص التدريب والتطوير المهني لجميع الموظفين
- التأكد من عدم التمييز على أساس الجنس أو الدين أو العرق أو أي معايير أخرى.

3. الشفافية في التقييمات:

- اعتماد معايير واضحة وموضوعية لتقييم أداء الموظفين.
- اعلان نتائج التقييم بشفافية.

4. المساءلة:

- وضع آليات للمساءلة لضمان الامتثال للمعايير والسياسات المعتمدة.
- تقديم تقارير دورية عن أداء المؤسسة والإجراءات المتخذة لتحسينها.

5. العدالة في التوزيع:

- التأكد من التوزيع العادل للموارد والفرص بين جميع الموظفين.
- وجود آليات لتلقى الشكاوى ومعالجتها بشكل فعال.

6. التواصل الفعال:

- تعزيز قنوات التواصل المفتوح بين الإدارة والموظفين.
- تشجيع الموظفين على تقديم الاقتراحات والملاحظات والمشاركة في صنع القرار.

7. تقدير الجهود:

- تقديم مكافآت وحوافز عادلة بناءً على جودة الاداء.

معايير الشفافية والعدالة بين أعضاء هيئة التدريس لضمان تحقيق بيئة أكاديمية عادلة ومتساوية. هذه المعايير تشمل:

1. تقييم مؤهلات هيئة التدريس:

- يجب أن تكون هناك معايير واضحة وموضوعية لتقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- تشكيل لجان تحكيم علمية من الأساتذة المتخصصين لتقييم الأداء الأكاديمي والبحثي.

2. الشفافية في التعيينات والترقيات:

- الإعلان عن الوظائف والترقيات بشفافية عبر وسائل الإعلام الجامعية والمواقع الإلكترونية.
- إجراء مقابلات واختبارات شفافة وعادلة لضمان اختيار الأكفأ.

3. التدريب والتطوير:

- تقديم برامج تدريبية مستمرة لرفع كفاءة جميع أعضاء هيئة التدريس.
- إشراك أعضاء هيئة التدريس في ورش عمل ومؤتمرات لتعزيز مهاراتهم الأكاديمية والبحثية.

4. التواصل والرد على الاستفسارات:

- توفير آليات فعالة للتواصل بين الإدارة وأعضاء هيئة التدريس.
- وجود آليات لتلقى شكاوى أعضاء هيئة التدريس لعلاجها بشكل سريع وفعال.

5. تقييم الأداء:

- وضع معايير موضوعية لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس بشكل دوري.
- اعلان أعضاء هيئة التدريس بنتائج التقييم بشفافية.

مدير وحدة ضمان الجودة

د/ منى الحارون

نائب مدير وحدة ضمان الجودة

د/ هشام نعمه الله