



السيد الاستاذ الدكتور / عميد كلية الصيدلة

تحية طيبة وبعد ،،،،،

نرجو من سيادتكم موافات وحدة ضمان الجودة بمعيار القيادة والحوكمة (بالآتي:

١. آلية تداول المناصب الادارية بالكلية .
٢. آلية الاعلان عن المناصب الشاغرة .
٣. آلية تفويض السلطات داخل الكلية .
٤. آلية تشكيل اللجان بالكلية .
٥. آلية ضم اعضاء من جهات خارجية .
٦. تفعيل لجنة ضمان الشفافية وضمان العدل .
٧. آلية وسياسة الكلية في توزيع الحوافز بين العاملين بكلية .

ولكم جزيل الشكر ،،،،،

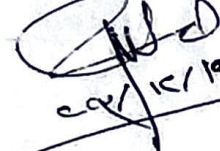
مدير وحدة ضمان الجودة

د/منى الحارون

صلى الحارون

نائب مدير وحدة ضمان الجودة

د/ هشام نعمة الله

  
٢٠٢١/١٢/١٩

صلى الحارون

٢١/١٢/٢٠٢٣

El-Gomhoria st., Dammanhour, Behira, Egypt.

Tel. & Fax.: +20453221046 - +20453221047

Email: Qualityunit@pharm.dmu.edu.eg

شارع الجمهورية - دمنهور - البحيرة

تليفون - فاكس: ٠٤٥٣٢٢١٠٤٦ - ٠٤٥٣٢٢١٠٤٧

مقر وحدة ضمان الجودة بالدور الرابع

رد السيد الأستاذ الدكتور / عميد كلية الصيدلة  
بشأن موافاة وحدة ضمان الجودة (معيار القيادة والحوكمة) بالآليات التي  
تخص المعيار

**1-آلية تداول المناصب الإدارية:**

أولاً: فيما يخص منصب عميد الكلية :

يتم تشكيل لجنة خماسية طبقا للقرار الوزاري رثم 1365 لسنة 2022  
على النحو التالي:

- عضوان يرشحهما المجلس الأعلى للجامعات
- عضوان يرشحهما مجلس الجامعة
- عضو يرشحه مجلس الكلية

على أن ترفع اللجنة تقريرها إلى معالي السيد أ.د/ وزير التعليم العالي لاتخاذ اللازم  
نحو استصدار قرار جمهوري بتعيين العميد لمدة ثلاث سنوات تجدد لفترة  
واحدة فقط بنفس الإجراءات السابقة.  
ثانياً: فيما يخص وكلاء الكليات

طبقا للمادة 47 من قانون تنظيم الجامعات يكون تعيين الوكيل من بين أساتذة  
الكلية بناء على ترشيح العميد وذلك لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة  
واحدة.

ثالثاً: فيما يخص رؤساء الأقسام

طبقا للمادة 56 من قانون تنظيم الجامعات لتعيين رئيس مجلس القسم من  
أقدم ثلاث أساتذة بالقسم ويكون تعيينه بقرار من رئيس الجامعة بعد أخذ رأي  
عميد الكلية لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة، ولا يسري هذا الحكم  
في حالة وجود أقل من ثلاث أساتذة ، إذ تكون رئاسة مجلس القسم لأقدمهم  
وفي حالة خلو القسم من الأساتذة يقوم بأعمال رئيس مجلس القسم أقدم  
الأساتذة المساعدين.

### رابعاً: فيما يخص أمين الكلية

يتم ذلك عن طريق تشكيل لجنة برئاسة السيد أ.د/ رئيس الجامعة (لجنة خماسية) ويتم تقديم ملفات للمتقدمين للإعلان والمقابلات الشخصية، ثم صدور قرار السيد أ.د/ رئيس الجامعة بتعيين أمين الكلية.

### 2- آلية الإعلان عن المناصب الشاغرة

يتم ذلك عن طريق الإعلان الرسمي على موقع الجامعة الإلكتروني والموقع الإلكتروني للكلية قبل اتخاذ إجراءات تشكيل اللجان المختصة، وكذلك الإعلان في مجلس الكلية واللجان المنبثقة عن مجلس الكلية ولوحة الإعلانات بالكلية.

### 3- آلية تفويض السلطات داخل الكلية

يتم قصر التفويضات في الحدود الدنيا حيث يقوم كل مسئول في إدارة الكلية في أداء مهام عمله حيث يتم تفويض السيد أ.د/ عميد الكلية خلال شهر أغسطس فقد في اعتماد تجديد الإعارات والمهام العلمية والأجازات فقط ، وذلك لحسن سير وانتظام العملية التعليمية بالكلية في حالة سفر أو غياب السيد أ.د/ عميد الكلية لأي ظرف طارئ يتم تفويض أقدم الوكلاء للقيام بمهام عمله خلال فترة غيابه عن الكلية.

### 4 - آلية تشكيل اللجان بالكلية

يتم تشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية واللجان الفرعية واللجان النوعية طبقاً لقانون تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية والقرارات المنظمة لهذا الشأن الصادرة من مجلس جامعة دمنهور في ضوء الأقدمية والكفاءة والخبرة في اللجان النوعية عن طريق المقابلة الشخصية وفحص السيرة الذاتية وشهادات الخبرة في كل لجنة تخصصية ونوعية بالكلية مع إلزام كامل بالحيادية والشفافية والنزاهة المطلقة.

## 5- آلية ضم أعضاء من جهات خارجية

أولاً: يتم عرض الاسماء المقترحة والسيرة الذاتية لكل شخص وبيان مدى استفادة الكلية من هذا الشخص المقترح إضافته إلى مجلس الكلية على سبيل المثال (نقيب الصيادلة بالبحيرة - مديري شركات الأدوية بالبحيرة و الإسكندرية وكذلك مدير هيئة الدواء المصرية بالبحيرة على مجلس الكلية ، لاتخاذ القرار المناسب نحو الموافقة على ضم سيادتهم إلى عضوية المجلس

ثانياً: يتم رفع خطاب بموافقة مجلس الكلية على الأسماء المقترحة للانضمام إلى مجلس الكلية إلى معالي السيد الأستاذ الدكتور/رئيس الجامعة لاتخاذ اللازم نحو العرض على مجلس الجامعة لاستصدار قرار مجلس الجامعة بالموافقة على ضم سيادتهم إلى مجلس الكلية لمدة عامين قابلين للتجديد

## 6- تفعيل لجنة ضمان الشفافية والعدالة

يتم ذلك عن طريق الفحص الدائم لصندوق الشكاوى والمقترحات بالكلية إضافة إلى مناقشة إضافة إلى مناقشة أي شكوى مقدمة من أي عضو هيئة تدريس بالكلية على مجلس الكلية للمناقشة وابداء الرأي المناسب لحل أي مشكلة تواجه أعضاء هيئة التدريس أو الطلاب أو العاملين بالكلية، وفي حالة وجود حالة طارئة يتم الدعوة إلى عقد اجتماع مجلس كلية طارئ لمناقشة الأمور المستعجلة.

## 7- آلية وسياسة الكلية في توزيع الحوافز بين العاملين بالكلية:

تهتم الكلية بوضع إطار عمل يضمن تحقيق مبدأ ربط الحوافز بالإنتاج بين موظفي الكلية بالإدارات المختلفة وتضمن الإجراءات والسياسات التي ستتبعها الكلية ما يلي:-

- تحقيق مبدأ العدالة في توزيع المهام وأعباء العمل بين الموظفين فالعنصر البشري احد أهم عناصر الإنتاج.
- التعرف على الاعمال والمهام التي تسند للموظف وتحديد أوجه القصور في أدائه مع توجيهه من خلال جهود التدريب المناسب.

- تحفيز وحس نشاط العاملين لتحقيق التطوير المطلوب في الادارة التابع لها.
  - توفير بيئة العمل الملائمة لتمكين العاملين مع إشباع حاجاتهم وتحقيق أهدافهم.
  - تبادل الأفكار بحرية مما يؤدي إلى التعاون بين الأفراد والعمل بروح الفريق.
  - السعي لاكتشاف الطاقات الكامنة في الموارد البشرية في الكلية لتحفيز الخامل وترقية الكفاء مما يسهل عملية ربط الحافز بالإنتاج والانجاز.
  - التعرف بشكل دوري علي مدي رضا كافة العاملين والاستجابة بشكل فوري لشكواهم وحل أسباب عدم الرضا .
  - توفير الآليات التي تعمل علي ضمان رضا العاملين بشكل دائم ومستمر .
  - تقسيم العمل بين المرؤوسين بشكل عادل وبما ينسجم مع مؤهلاتهم ومهاراتهم وقدراتهم واستعدادهم وخبراتهم.
  - التنسيق بين العاملين لضمان تكامل الجهود وتحديد الأدوار وانسياب العمل في المهام المتتابعة التي يعتمد أداء بعض العاملين على نتائج أداء زملائهم.
  - تحديد السلطات والمسؤوليات بشكل واضح ومعروف العاملين بالمهام التي تم تكليفهم بها لإمكانية المتابعة والتقييم والتوجيه.
  - تطبيق مبدأ مكافأة كافة الأعمال الإدارية الإضافية وتوفير الدعم المادي اللازم لها.
  - ربط المكافآت والأجور الزائدة بجودة الأداء والإنتاج .
  - أن تكون المتابعة والإشراف هما وسيلتا للثواب والعقاب وربط الحوافز بالإنتاج وأداه للإصلاح والتطوير في كل إدارة.
  - تطبيق مبدأ الصرف لساعات العمل الإضافية واخذ الموافقات اللازمة بها.
- وتعمل إدارة الكلية علي مراجعة هذه الآليات دوريا وإضافة ما يمكنها من إجراءات أخرى تلزم لتحقيق العدالة والمساواة والرضا الوظيفي بين موظفي الهيكل الإداري بالكلية.

عميد الكلية  
د. جمال عمران  
2022

